



PEMERINTAH KABUPATEN PESISIR SELATAN
INSPEKTORAT DAERAH
Jln. Pahlawan No. 1 Telp. / Fax. (0756) 21601 PO BOX 4420
PAINAN

**LAPORAN HASIL EVALUASI
ATAS LAPORAN KINERJA (LKj)
TAHUN 2021**

**PADA
SEKRETARIAT DAERAH
KABUPATEN PESISIR SELATAN**

NOMOR : 713/944/LHE-LKj/Insp-PS/III/2022

TANGGAL : 28 Maret 2022



PEMERINTAH KABUPATEN PESISIR SELATAN
INSPEKTORAT DAERAH

Jln. Pahlawan Painan 25611 Telp./Faks. (0756) 21601 PO Box 4420
E-mail: inspektoratpessel@yahoo.co.id

LAPORAN HASIL EVALUASI ATAS LAPORAN KINERJA

Pada Unit Kerja : Sekretariat Daerah Kabupaten Pesisir Selatan
Nomor : 713/944/LHE-LKj/Insp-PS/III/2022
Tanggal : 28 Maret 2022

I. PENDAHULUAN

A. Dasar Pelaksanaan Evaluasi:

1. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
2. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 12 Tahun 2015 tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
3. Peraturan Daerah Kabupaten Pesisir Selatan Nomor 8 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah;
4. Surat Tugas Bupati Pesisir Selatan Nomor 700/01/Insp-PS/II/2021, tanggal 4 Januari 2021;
5. Keputusan Inspektur Kabupaten Pesisir Selatan Nomor 700/383/Kpts/Insp-PS/2021 tentang Penetapan Tim Evaluasi Laporan Kinerja pada Perangkat Daerah di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Pesisir Selatan dan Tim Reviu Laporan Kinerja Pemerintah Kabupaten Pesisir Selatan Tahun 2020, tanggal 10 Februari 2021;
6. Surat Perintah Tugas Inspektur Kabupaten Pesisir Selatan Nomor 709/880/Insp-PS/III/2021, tanggal 23 Maret 2022.

B. Susunan Tim Evaluasi:

- | | |
|-----------------------------|--------------------------|
| 1. Rusdiyanto, S.H., M.Hum. | : Penanggung Jawab |
| 2. Rina Deswalti, S.E. | : Koordinator Pengawasan |
| 3. Azwir Asri, S.H. | : Pengendali Teknis |
| 4. Dian Permana Putra, S.E. | : Ketua Tim |
| 5. Andri Milda, S.E., M.M. | : Anggota |
| 6. Desrianti, S.S.T. | : Anggota |

- | | |
|--------------------------|-----------|
| 7. Ibrahim, S.H. | : Anggota |
| 8. Rio Alfino, S.Kom. | : Anggota |
| 9. Yasinta Faranita, S.E | : Anggota |

C. Tujuan Evaluasi:

1. Memperoleh informasi tentang implementasi SAKIP.
2. Menilai akuntabilitas kinerja Perangkat Daerah.
3. Memberikan saran perbaikan untuk peningkatan kinerja dan penguatan akuntabilitas kinerja Perangkat Daerah secara berkelanjutan.
4. Memonitor tindak lanjut rekomendasi hasil evaluasi periode sebelumnya.

D. Periode yang Dievaluasi:

Periode yang dievaluasi adalah Laporan Kinerja Tahun 2021.

E. Jangka Waktu Pelaksanaan Evaluasi:

Evaluasi dilaksanakan mulai tanggal 24 Maret sampai dengan 28 Maret 2022.

F. Objek yang Dievaluasi:

Sekretariat Daerah Kabupaten Pesisir Selatan.

G. Metodologi Evaluasi:

Metodologi yang digunakan untuk melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja dengan menggunakan teknik "*criteria referenced survey*", dengan cara menilai secara bertahap langkah demi langkah (*step by step assessment*) setiap komponen dan selanjutnya menilai secara keseluruhan (*over all assessment*) dengan kriteria evaluasi dari masing-masing komponen yang telah ditetapkan.

H. Aspek yang Dinilai Dalam Evaluasi:

Evaluasi dilaksanakan berkaitan dengan 5 (lima) komponen manajemen kinerja meliputi:

1. Perencanaan Kinerja: Renstra, RKT dan PK;
2. Pengukuran Kinerja: Indikator Kinerja dan Pengukuran Kinerja;
3. Pelaporan Kinerja: Pemenuhan Pelaporan, Penyajian Informasi Kinerja dan Pemanfaatan Informasi Kinerja;
4. Evaluasi Kinerja: Pelaksanaan Evaluasi dan Pemanfaatan Evaluasi;
5. Capaian Kinerja: Capaian Output, Outcome dan Kinerja Lainnya.

I. Keterbatasan Dalam Evaluasi:

1. Keterbatasan dalam mendapatkan data yang memadai dan dapat diandalkan terutama capaian kinerja outcome.
2. Keterbatasan sumber daya manusia perangkat daerah yang dievaluasi berkaitan dengan bidang perencanaan dan pelaporan.
3. Keterbatasan sumber daya manusia evaluator yang kompeten dalam melaksanakan evaluasi.

J. Tindak Lanjut Hasil Evaluasi Sebelumnya:

Penilaian evaluasi LKj sebelumnya telah dilakukan oleh Tim Evaluasi Inspektorat Kabupaten Pesisir Selatan dengan LHE Nomor 713/878/LHE-LKj/Insp-PS/III/2021, tanggal 22 Maret 2021, terhadap semua rekomendasi evaluator belum ditindaklanjuti oleh Sekretaris Daerah Kabupaten Pesisir Selatan.

II. HASIL EVALUASI

Hasil evaluasi yang dituangkan dalam bentuk nilai kisaran mulai dari 0 sampai dengan 100, maka nilai capaian yang diperoleh oleh Sekretariat Daerah Kabupaten Pesisir Selatan adalah sebesar 80,03 (dilihat dari Lembar Kriteria Evaluasi/LKE). Nilai tersebut merupakan akumulasi penilaian dari seluruh komponen manajemen kinerja yang dievaluasi, yang terdiri dari:

Setiap komponen dan sub-komponen penilaian diberikan alokasi nilai sebagai berikut :

No	Komponen	Bobot (%)	Nilai Capaian
A.	Perencanaan Kinerja	30,00	27,80
	1. Perencanaan Strategis	10,00	9,75
	2. Perencanaan Kinerja Tahunan	20,00	18,05
B.	Pengukuran Kinerja	25,00	18,16
	1. Pemenuhan Pengukuran	5,00	4,69
	2. Kualitas Pengukuran	12,50	9,72
	3. Implementasi Pengukuran	7,50	3,75
C.	Pelaporan Kinerja	15,00	13,56
	1. Pemenuhan Laporan	3,00	3,00
	2. Penyajian Informasi Kinerja	7,50	6,96
	3. Pemanfaatan Informasi Kinerja	4,50	3,60
D.	Evaluasi Internal	10,00	8,59
	1. Pemenuhan Evaluasi	2,00	2,00
	2. Kualitas Evaluasi	5,00	4,34
	3. Pemanfaatan Evaluasi	3,00	2,25
E.	Capaian Kinerja	20,00	11,92
	1. Kinerja yang dilaporkan (Outcome)	15,00	11,92
	2. Kinerja Lainnya	5,00	0,00
	Total	100%	80,03

Angka 1 sampai dengan 5 menyajikan hasil penilaian atas berbagai atribut akuntabilitas instansi yang telah dituangkan dalam Lembar Kriteria Evaluasi (LKE), yang dapat menentukan tingkat akuntabilitas perangkat daerah yang bersangkutan terhadap kinerjanya, dengan kategori sebagai berikut:

No	Kategori	Nilai Angka	Interpretasi
1	AA	>90 -100	Sangat Memuaskan
2	A	>80 – 90	Memuaskan: Memimpin perubahan, berkinerja tinggi, dan sangat akuntabel
3	BB	>70 – 80	Sangat Baik: Akuntabel, berkinerja baik, memiliki sistem manajemen kinerja yang andal.
4	B	>60 – 70	Baik: Akuntabilitas kinerjanya sudah baik, memiliki sistem yang dapat digunakan untuk manajemen kinerja, dan perlu sedikit perbaikan.
5	CC	>50 – 60	Cukup (Memadai): Akuntabilitas kinerjanya cukup baik, taat kebijakan, memiliki sistem yang dapat digunakan untuk memproduksi informasi kinerja untuk pertanggung jawaban, perlu banyak perbaikan tidak mendasar.
6	C	>30 - 50	Kurang: Sistem dan tatanan kurang dapat diandalkan, memiliki sistem untuk manajemen kinerja tapi perlu banyak perbaikan minor dan perbaikan yang mendasar.
7	D	0 - 30	Sangat Kurang: Sistem dan tatanan tidak dapat diandalkan untuk penerapan manajemen kinerja; Perlu banyak perbaikan, sebagian perubahan yang sangat mendasar.

Dari hasil evaluasi Laporan Kinerja (LKj) pada Sekretariat Daerah Kabupaten Pesisir Selatan yang mendapat perolehan nilai hasil evaluasi 80,81 termasuk kategori A.

Dapat diinterpretasikan karakteristik Sekretariat Daerah Kabupaten Pesisir Selatan mempunyai akuntabilitas kinerja yang "memuaskan", artinya Memimpin perubahan, berkinerja tinggi, dan sangat akuntabel.

Dari hasil evaluasi tersebut diketahui terdapat beberapa hal yang perlu menjadi perhatian, yaitu :

A. Perencanaan Kinerja dengan nilai 27,80.

Dengan uraian sebagai berikut :

1. Perencanaan Strategis dengan nilai 9,75 dimana :
 - Terhadap Pemenuhan Renstra dengan nilai 2,00
Renstra telah disusun dan memuat tujuan, indikator tujuan, sasaran, indikator sasaran dan telah memuat target tahunan. Renstra telah menyajikan IKU dan telah dipublikasikan.
 - Kualitas Renstra dengan nilai 5,00
Tujuan dan sasaran Renstra telah berorientasi hasil dan target kinerja telah ditetapkan dengan baik dan selaras dengan Dokumen RPJMN/RPJMD.
 - Implementasi Renstra dengan nilai 2,75
Renstra telah digunakan sebagai acuan penyusunan Dokumen Rencana Kerja dan Anggaran dan Dokumen Renstra telah direvisi secara berkala.
2. Perencanaan Kinerja Tahunan dengan nilai 18,05 dimana :
 - Pemenuhan Perencanaan Kinerja Tahunan dengan nilai 3,75
Dokumen perencanaan kinerja tahunan dan Perjanjian Kinerja (PK) telah disusun dan telah dipublikasikan.
 - Kualitas Perencanaan Kinerja Tahunan dengan nilai 9,50
Sasaran telah berorientasi hasil, target kinerja telah ditetapkan dengan baik, Rencana Aksi atas kinerja telah ada dan Rencana Aksi telah mencantumkan target secara periodik atas kinerja, serta telah mencantumkan sub kegiatan/ komponen rinci setiap periode yang akan dilakukan dalam rangka mencapai kinerja.
 - Implementasi Perencanaan Kinerja Tahunan dengan nilai 4,80

Rencana kinerja tahunan dimanfaatkan dalam penyusunan anggaran dan target kinerja yang diperjanjikan telah digunakan untuk mengukur keberhasilan, serta Perjanjian Kinerja telah dimanfaatkan untuk penyusunan (identifikasi) kinerja sampai kepada tingkat eselon III dan IV.

B. Pengukuran Kinerja dengan nilai 18,16.

Dengan uraian sebagai berikut :

1. Pemenuhan Pengukuran dengan nilai 4,69 dimana :
Telah terdapat Indikator Kinerja Utama (IKU) sebagai ukuran kinerja telah diformalkan dan Indikator Kinerja Utama telah dipublikasikan.
2. Kualitas Pengukuran dengan nilai 9,72 dimana :
Indikator Kinerja Utama (IKU) telah memenuhi kriteria indikator yang baik, Indikator Kinerja Eselon III dan Eselon IV telah selaras dengan indikator kinerja atasannya, tetapi pengukuran kinerja belum dikembangkan menggunakan teknologi informasi.
3. Implementasi Pengukuran dengan nilai 3,75 dimana :
Indikator Kinerja Utama (IKU) belum sepenuhnya dimanfaatkan dalam dokumen perencanaan dan penganggaran, hasil pengukuran (capaian) kinerja mulai dari Eselon IV keatas belum dikaitkan atau dimanfaatkan sebagai dasar pemberian *reward* dan *punishment*.

C. Pelaporan Kinerja dengan nilai 13,56.

Dengan uraian sebagai berikut :

1. Pemenuhan Pelaporan dengan nilai 3,00 dimana:
Laporan Kinerja telah disusun, Laporan Kinerja telah disampaikan tepat waktu, Laporan Kinerja telah di upload ke dalam website dan Laporan Kinerja telah menyajikan informasi mengenai pencapaian Indikator Kinerja Utama (IKU).
2. Penyajian Informasi Kinerja dengan nilai 6,96 dimana :
Laporan kinerja menyajikan informasi pencapaian sasaran yang berorientasi outcome, laporan kinerja menyajikan informasi mengenai kinerja yang telah diperjanjikan. Laporan Kinerja hanya menyajikan perbandingan data kinerja yang sama dengan realisasi tahun sebelumnya tetapi tidak ada analisis mengenai capaian kinerja tersebut.
3. Pemanfaatan Informasi Kinerja dengan nilai 3,60 dimana :

Informasi Kinerja telah digunakan dalam pelaksanaan evaluasi akuntabilitas kinerja, informasi yang disajikan telah digunakan dalam perbaikan perencanaan, menilai dan memperbaiki pelaksanaan program dan kegiatan untuk peningkatan kinerja.

D. Evaluasi Internal dengan nilai 8,59.

Dengan uraian sebagai berikut:

1. Pemenuhan Evaluasi dengan nilai 2,00 dimana :

Telah terdapat pemantauan mengenai kemajuan pencapaian kinerja beserta hambatanya telah dilakukan, evaluasi program dan evaluasi atas rencana aksi telah dilakukan.

2. Kualitas Evaluasi dengan nilai 4,34 dimana :

Evaluasi akuntabilitas kinerja telah disupervisi dengan baik melalui pembahasan-pembahasan yang reguler dan bertahap, pemantauan Rencana Aksi dilaksanakan dalam rangka mengendalikan kinerja dan evaluasi Rencana Aksi telah menunjukkan perbaikan setiap periode.

3. Pemanfaatan Evaluasi dengan nilai 2,25 dimana :

Hasil Evaluasi telah disampaikan dan dikomunikasikan dengan pihak yang berkepentingan atau pihak yang dievaluasi.

E. Capaian Kinerja dengan nilai 11,92.

Dengan uraian sebagai berikut:

1. Kinerja yang dilaporkan dengan nilai 11,92 dimana :

Target kinerja dapat dicapai dengan capaian kinerja yang baik.

2. Kinerja lainnya dengan nilai 0,00 dimana :

Tidak ada inovasi manajemen kinerja dan penghargaan dari lembaga nasional.

III. REKOMENDASI

Atas hasil evaluasi atas LKj yang dilakukan terhadap Sekretariat Daerah Kabupaten Pesisir Selatan, Tim Evaluasi merekomendasikan kepada Sekretaris Daerah Kabupaten Pesisir Selatan beserta seluruh jajarannya agar dapat dilakukan perbaikan untuk dapat mewujudkan kinerja yang lebih baik lagi, sebagai berikut:

A. Pengukuran Kinerja:

1. Agar pengukuran kinerja dikembangkan menggunakan teknologi informasi;
2. Agar hasil pengukuran (capaian) kinerja mulai dari Eselon IV keatas dikaitkan atau dimanfaatkan sebagai dasar pemberian *reward* dan *punishment*.

3. Agar IKU direvisi secara berkala dan hasilnya menunjukkan kondisi yang lebih baik (inovatif).

B. Evaluasi Internal:

Agar Kualitas implementasi SAKIP Sekretariat Daerah Kabupaten Pesisir Selatan lebih mengalami peningkatan dari tahun ke tahun.

C. Pencapaian Kinerja:

Agar Sekretariat Daerah Kabupaten Pesisir Selatan pada Tahun 2022 memperoleh penghargaan-penghargaan lainnya ditingkat Nasional.

Demikian Laporan Hasil Evaluasi atas Laporan Kinerja pada Sekretariat Daerah Kabupaten Pesisir Selatan Tahun 2021 ini dibuat sesuai dengan petunjuk pelaksanaan evaluasi laporan kinerja, dan disampaikan kepada Bapak sebagai bahan untuk dapat ditindaklanjuti oleh Perangkat Daerah yang bersangkutan sebagaimana mestinya, selambat-lambat 1 (satu) bulan sesudah Laporan ini diterima, terima kasih.



Painan, 28 Maret 2022

INSPEKTUR,

RUSDIYANTO, S.N., M.Hum.

Pembina Utama Muda

NIP.19641112 199203 1 008

**LEMBAR KERJA EVALUASI
(LKE)
LAPORAN KINERJA 2021**

**PADA
SEKRETARIAT DAERAH
KABUPATEN PESISIR SELATAN**

EVALUATOR IRBAN II :

DESRIANTI, S.ST.
NIP. 19771228 200501 2 005

Painan, 28 Maret 2022

**KERTAS KERJA EVALUASI
AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH
SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN PESISIR SELATAN**

NO	KOMPONEN/SUB KOMPONEN		SKPD		KONTROL KERANGKA LOGIS	REF
			Y/T	NILAI		
1	2		3	4	5	10
A. PERENCANAAN KINERJA (30%)		30,00	92,67%	27,80		
I. PERENCANAAN STRATEGIS (10%)		10,00	97,50%	9,75		
a. PEMENUHAN RENSTRA (2%)		2,00	100,00%	2,00		
1	Renstra telah disusun		Y	1		
3	RPJMD/Renstra telah memuat tujuan		Y	1	OK	
4	Tujuan yang ditetapkan telah dilengkapi dengan ukuran keberhasilan (indikator)		A	1	OK	
5	Tujuan telah disertai target keberhasilannya		A	1	OK	
6	Dokumen RPJMD/Renstra telah memuat sasaran		Y	1	OK	
7	Dokumen RPJMD/Renstra telah memuat indikator kinerja sasaran		A	1	OK	
8	Dokumen RPJMD/Renstra telah memuat target tahunan		A	1	OK	
9	RPJMD/Renstra telah menyajikan IKU		A	1	OK	
10	RPJMD/Renstra telah dipublikasikan		Y	1	OK	
b. KUALITAS RENSTRA (5%)		5,00	100,00%	5,00		
11	Tujuan telah berorientasi hasil		A	1	OK	KKE2
12	ukuran keberhasilan (indikator) tujuan (outcome) telah memenuhi kriteria ukuran keberhasilan yang baik		A	1	OK	KKE3
13	Sasaran telah berorientasi hasil		A	1	OK	KKE2
14	Indikator kinerja sasaran (outcome dan output) telah memenuhi kriteria indikator kinerja yang baik		A	1	OK	KKE3
15	Target kinerja ditetapkan dengan baik		A	1	OK	
16	Program/kegiatan merupakan cara untuk mencapai tujuan/sasaran/hasil program/hasil kegiatan		A	1	OK	
17	Dokumen RPJMN/Renstra telah selaras dengan Dokumen RPJMN/RPJMD		A	1	OK	
18	Dokumen RPJMD/Renstra telah menetapkan hal-hal yang seharusnya ditetapkan		A	1	OK	
c. IMPLEMENTASI RENSTRA (3%)		3,00	91,67%	2,75		
19	Dokumen RPJMD/Renstra digunakan sebagai acuan penyusunan Dokumen Rencana Kerja dan Anggaran		A	1	OK	
20	Target jangka menengah dalam RPJMD/Renstra telah dimonitor pencapaiannya sampai dengan tahun berjalan		B	0,75	OK	
21	Dokumen RPJMD/Renstra telah direviu secara berkala		A	1	OK	
II. PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN (20%)		20,00	90,25%	18,05		
a. PEMENUHAN PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN (4%)		4,00	93,75%	3,75		
1	Dokumen perencanaan kinerja tahunan telah disusun		Y	1		
2	Perjanjian Kinerja (PK) telah disusun		Y	1	OK	
3	PK telah menyajikan IKU		B	0,75	OK	
4	PK telah dipublikasikan		Y	1	OK	
b. KUALITAS PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN (10%)		10,00	95,00%	9,50		
5	Sasaran telah berorientasi hasil		A	1	OK	KKE2
6	Indikator kinerja sasaran dan hasil program (outcome) telah memenuhi kriteria indikator kinerja yang baik		A	1	OK	KKE3
7	Target kinerja ditetapkan dengan baik		A	1	OK	
8	Kegiatan merupakan cara untuk mencapai sasaran		A	1	OK	
9	Kegiatan dalam rangka mencapai sasaran telah didukung oleh anggaran yang memadai		A	1	OK	
10	Dokumen PK telah selaras dengan RPJMD/Renstra		B	0,75	OK	

11	Dokumen PK telah menetapkan hal-hal yang seharusnya ditetapkan (dalam kontrak kinerja/tugas fungsi)		B	0,75	OK	
12	Rencana Aksi atas Kinerja sudah ada		Y	1	OK	
13	Rencana Aksi atas Kinerja telah mencantumkan target secara periodik atas kinerja		A	1	OK	
14	Rencana Aksi atas kinerja telah mencantumkan sub kegiatan/komponen rinci setiap periode yang akan dilakukan dalam rangka mencapai kinerja		Y	1	OK	
c.	IMPLEMENTASI PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN (6%)	6,00	80,00%	4,80		
15	Rencana kinerja tahunan dimanfaatkan dalam penyusunan anggaran		Y	1	OK	
16	Target kinerja yang diperjanjikan telah digunakan untuk mengukur keberhasilan		B	0,75	OK	
17	Rencana Aksi atas Kinerja telah dimonitor pencapaiannya secara berkala		B	0,75	OK	
18	Rencana Aksi telah dimanfaatkan dalam pengarah dan pengorganisasian kegiatan		B	0,75	OK	
19	Perjanjian Kinerja telah dimanfaatkan untuk penyusunan (identifikasi) kinerja sampai kepada tingkat eselon III dan IV		B	0,75	OK	
B. PENGUKURAN KINERJA (25%)		25,00	72,64%	18,16		
I. PEMENUHAN PENGUKURAN (5%)		5,00	93,75%	4,69		
1	Telah terdapat indikator kinerja utama (IKU) sebagai ukuran kinerja secara formal		Y	1		
2	Telah terdapat ukuran kinerja tingkat eselon III dan IV sebagai turunan kinerja atasannya		A	1		
3	Terdapat mekanisme pengumpulan data kinerja		B	0,75	OK	
4	Indikator Kinerja Utama telah dipublikasikan		Y	1	OK	
II. KUALITAS PENGUKURAN (12,5%)		12,50	77,78%	9,72		
5	IKU telah memenuhi kriteria indikator yang baik		A	1	OK	KKE3
6	IKU telah <i>cukup untuk mengukur</i> kinerja		A	1	OK	KKE3
7	IKU unit kerja telah selaras dengan IKU IP					
8	Ukuran (Indikator) kinerja eselon III dan IV telah memenuhi kriteria indikator kinerja yang baik		A	1	OK	
9	Indikator kinerja eselon III dan IV telah selaras dengan indikator kinerja atasannya		A	1	OK	
10	Sudah terdapat ukuran (indikator) kinerja individu yang mengacu pada IKU unit kerja organisasi/atasannya		B	0,75	OK	
11	Pengukuran kinerja sudah dilakukan secara berjenjang		B	0,75	OK	
12	Pengumpulan data kinerja dapat diandalkan		B	0,75	OK	
13	Pengumpulan data kinerja atas Rencana Aksi dilakukan secara berkala (bulanan/triwulan/semester)		B	0,75	OK	
14	Pengukuran kinerja sudah dikembangkan menggunakan teknologi informasi		T	0	OK	
III. IMPLEMENTASI PENGUKURAN (7,5%)		7,50	50,00%	3,75		
15	IKU telah dimanfaatkan dalam dokumen-dokumen perencanaan dan penganggaran		C	0,5	OK	
16	IKU telah dimanfaatkan untuk penilaian kinerja		B	0,5	OK	
17	Target kinerja eselon III dan IV telah dimonitor pencapaiannya		C	0,5	OK	
18	Hasil pengukuran (capaian) kinerja mulai dari setingkat eselon IV keatas telah dikaitkan dengan (dimanfaatkan sebagai dasar pemberian) <i>reward & punishment</i>		C	0,5	OK	
19	IKU telah <i>direviu secara berkala</i>		C	0,5	OK	
20	Pengukuran kinerja atas Rencana Aksi digunakan untuk pengendalian dan pemantauan kinerja secara berkala		B	0,5	OK	
C. PELAPORAN KINERJA (15%)		15,00	90,43%	13,56		
I. PEMENUHAN PELAPORAN (3%)		3,00	100,00%	3,00		

1	Laporan Kinerja telah disusun		Y	1		
2	Laporan Kinerja telah disampaikan tepat waktu		Y	1		OK
3	Laporan Kinerja telah di upload kedalam website		Y	1		OK
5	Laporan Kinerja menyajikan informasi mengenai pencapaian IKU		A	1		OK
II. PENYAJIAN INFORMASI KINERJA (7,5%)		7,50	92,86%	6,96		
6	Laporan Kinerja menyajikan informasi pencapaian sasaran yang berorientasi outcome		A	1		OK
7	Laporan Kinerja menyajikan informasi mengenai kinerja yang telah diperjanjikan		A	1		OK
8	Laporan Kinerja menyajikan evaluasi dan analisis mengenai capaian kinerja		A	1		OK
9	Laporan Kinerja menyajikan perbandingan data kinerja yang memadai antara realisasi tahun ini dengan realisasi tahun sebelumnya dan perbandingan lain yang diperlukan		A	1		OK
10	Laporan Kinerja menyajikan informasi tentang analisis efisiensi penggunaan sumber daya		A	1		OK
11	Laporan Kinerja menyajikan informasi keuangan yang terkait dengan pencapaian sasaran kinerja instansi		B	0,75		OK
12	Informasi kinerja dalam Laporan Kinerja dapat diandalkan		B	0,75		OK
III. PEMANFAATAN INFORMASI KINERJA (4,5%)		4,50	80,00%	3,60		
13	Informasi kinerja telah digunakan dalam pelaksanaan evaluasi akuntabilitas kinerja		Y	1		OK
14	Informasi yang disajikan <i>telah digunakan dalam perbaikan perencanaan</i>		B	0,75		OK
15	Informasi yang disajikan <i>telah digunakan untuk menilai dan memperbaiki pelaksanaan program dan kegiatan organisasi</i>		B	0,75		OK
16	Informasi yang disajikan <i>telah digunakan untuk peningkatan kinerja</i>		B	0,75		OK
17	Informasi yang disajikan telah digunakan untuk penilaian kinerja		B	0,75		OK
D. EVALUASI INTERNAL (10%)		10,00	85,85%	8,59		
I. PEMENUHAN EVALUASI (2%)		2,00	100,00%	2,00		
1	<i>Terdapat pedoman/SOP</i> evaluasi kinerja internal organisasi		Y	1		
2	<i>Terdapat pemantauan mengenai kemajuan</i> pencapaian kinerja beserta hambatannya		Y	1		
3	<i>Evaluasi program</i> telah dilakukan		Y	1		
4	Evaluasi atas pelaksanaan Rencana Aksi telah dilakukan		A	1		OK
5	Evaluasi akuntabilitas kinerja atas unit kerja telah dilakukan		Y	1		
6	<i>Hasil evaluasi telah disampaikan dan dikomunikasikan</i> kepada pihak-pihak yang berkepentingan		A	1		OK
II. KUALITAS EVALUASI (5%)		5,00	86,70%	4,34		
9	Evaluasi <u>akuntabilitas kinerja</u> dilaksanakan oleh SDM yang berkompeten		A	1		OK
10	Pelaksanaan evaluasi <u>akuntabilitas kinerja</u> telah disupervisi dengan baik melalui pembahasan-pembahasan yang reguler dan bertahap		A	1		OK
11	Hasil evaluasi <u>akuntabilitas kinerja</u> menggambarkan <u>akuntabilitas kinerja</u> yang dievaluasi		A	1		OK
12	Evaluasi <u>akuntabilitas kinerja</u> telah memberikan rekomendasi-rekomendasi perbaikan manajemen kinerja yang dapat dilaksanakan		A	1		OK

15	Evaluasi <u>program</u> dilaksanakan dalam rangka menilai keberhasilan program		A	1	OK	
16	Evaluasi <u>program</u> telah memberikan rekomendasi-rekomendasi perbaikan perencanaan kinerja yang dapat dilaksanakan		B	0,75	OK	
17	Evaluasi <u>program</u> telah memberikan rekomendasi-rekomendasi peningkatan kinerja yang dapat dilaksanakan		B	0,75	OK	
18	Pemantauan <u>Rencana Aksi</u> dilaksanakan dalam rangka mengendalikan kinerja		B	0,75	OK	
19	Pemantauan <u>Rencana Aksi</u> telah memberikan alternatif perbaikan yang dapat dilaksanakan		B	0,75	OK	
20	Hasil evaluasi Rencana Aksi telah menunjukkan perbaikan setiap periode		B	0,67	OK	
	III. PEMANFAATAN EVALUASI (3%)	3,00	75,00%	2,25		
21	Hasil evaluasi <u>akuntabilitas kinerja</u> telah ditindaklanjuti untuk perbaikan perencanaan		B	0,75	OK	
22	Hasil evaluasi <u>akuntabilitas kinerja</u> telah ditindaklanjuti untuk perbaikan penerapan manajemen kinerja		B	0,75	OK	
23	Hasil evaluasi <u>akuntabilitas kinerja</u> telah ditindaklanjuti untuk mengukur keberhasilan unit kerja		B	0,75	OK	
24	Kualitas implementasi sikip SKPD telah mengalami peningkatan		B	0,75	OK	
25	Hasil evaluasi <u>program</u> telah ditindaklanjuti untuk perbaikan pelaksanaan program di masa yang akan datang		B	0,75	OK	
26	Hasil evaluasi Rencana Aksi telah ditindaklanjuti dalam bentuk langkah-langkah nyata		B	0,75	OK	
	E. PENCAPAIAN SASARAN/KINERJA ORGANISASI (20%)	20,00	59,58%	11,92		
	KINERJA YANG DILAPORKAN (OUTCOME) (10%)	15,00	79,44%	11,92		
4	Target dapat dicapai			4,50		KKEI-I
5	Capaian kinerja lebih baik dari tahun sebelumnya			3,75		KKEI-I
6	Informasi mengenai kinerja dapat diandalkan			3,67		KKEI-I
	KINERJA LAINNYA (5%)	5,00	0,00%	0,00		
13	Inovasi dalam manajemen kinerja			0,00		KKEI-III
14	Penghargaan-penghargaan lainnya			0,00		KKEI-III
	HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA (100%)	100,00		80,03	A	

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	INOVASI MANAJEMEN KINERJA		PENGHARGAAN LAINNYA		
			E.11		E.12		
IP							
1	Inovasi dalam manajemen kinerja	a.	Hasil inovasi telah membentuk organisasi yang berbasis kinerja (performance based organization). Ditandai dengan: - Adanya Indikator Kinerja Utama terukur pada setiap jenjang sampai kepada individu - Dilakukan pengukuran secara berkala - Hasil pengukuran dikaitkan dengan (ditindaklanjuti dengan) <i>insentif/merit system</i> - Terdapat upaya perbaikan atau konseling dalam rangka penyempurnaan manajemen kinerja.	C	0		
		b.	Apabila terdapat kondisi sebagaimana huruf (a), kecuali masalah tindak lanjut atau keterkaitan dengan insentif.				
		c.	Belum ada inovasi				
2	Penghargaan-penghargaan lainnya	a.	SKPD memperoleh penghargaan atau pengakuan dari pihak atau lembaga nasional dan bersifat jangka panjang			C	0
		b.	SKPD (pernah) memperoleh penghargaan atau pengakuan dari pihak atau lembaga nasional dan penghargaan atau pengakuan tersebut masih berlaku saat dilaporkan				
		c.	Tidak ada penghargaan nasional atau penghargaan sudah berlalu (expired)				
			- Nama Penghargaan : _____ _____ _____ _____				
			Persentase pemenuhan kriteria		0,00%		0,00%

**KERTAS KERJA EVALUASI
TUJUAN DAN SASARAN INSTANSI**

NO	TUJUAN	RENSTRA IP		SASARAN	RENSTRA IP		PK IP	
			ORIENTSI HASIL			ORIENTSI HASIL		ORIENTSI HASIL
	RENSTRA SKPD			RENSTRA SKPD				
1	Terwujudnya Reformasi Birokrasi yang berkinerja tinggi	Y	1	Terwujudnya Pemerintahan yang akuntabel dan berkinerja	Y	1		
2		Y/T	Belum Diisi	Meningkatnya Kapabilitas Birokrasi	Y	1		
3		Y/T	Belum Diisi	Meningkatnya Keterbukaan Informasi dan Pelayanan Publik	Y	1		
4		Y/T	Belum Diisi	Meningkatnya Peran Serta Pemerintah Daerah Dalam Kegiatan Keagamaan dan Sosial Masyarakat	Y	1		
5		Y/T	Belum Diisi	Meningkatnya Peran Struktur Sosial dalam Rangka Mencegah Penyalahgunaan Narkoba dan Obat-obat terlarang	Y	1		
6	Terwujudnya SDM yang beriman, kreatif dan berdaya saing	Y	1	meningkatnya pengamalan nilai-nilai agama dalam kehidupan masyarakat	Y	1		
7		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		
8		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		
9		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		
10		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		
11		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		
12		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		
13		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		
14		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		
15		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		
16		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		
17		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		
18		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		
19		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		
20		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		
21		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		
22		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		
23		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		
24		Y/T	Belum Diisi		Y/T	Belum Diisi		
				PK SKPD				
1				Terwujudnya Pemerintahan yang Akuntabel dan Berkinerja			Y	1
2							Y/T	Belum Diisi
3							Y/T	Belum Diisi
4							Y/T	Belum Diisi
5							Y/T	Belum Diisi
6				Meningkatnya Kapabilitas Birokrasi			Y	1
7							Y/T	Belum Diisi
8							Y/T	Belum Diisi
9							Y/T	Belum Diisi
10							Y/T	Belum Diisi
11				Meningkatnya Keterbukaan Informasi dan Pelayanan Publik			Y	1
12							Y/T	Belum Diisi
13							Y/T	Belum Diisi
14							Y/T	Belum Diisi
15							Y/T	Belum Diisi
16				Meningkatnya pengamalan nilai-nilai agama dalam kehidupan masyarakat			Y	1
17							Y/T	Belum Diisi
18							Y/T	Belum Diisi
19							Y/T	Belum Diisi
20							Y/T	Belum Diisi
21							Y/T	Belum Diisi
22							Y/T	Belum Diisi
23							Y/T	Belum Diisi
24							Y/T	Belum Diisi

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN	KRITERIA INDIKATOR KINERJA TERUKUR DLM DOKUMEN PERENCANAAN						PENGUKURAN			
			RENSTRA IP	PK IP	MEASURABLE	ORIENTASI	RELEVAN	CUKUP	IP			
19			Y/T	Belum Dilasi		Y/T	Belum Dilasi	Y/T	Belum Dilasi	Y/T	Belum Dilasi	
			Y/T	Belum Dilasi		Y/T	Belum Dilasi	Y/T	Belum Dilasi	Y/T	Belum Dilasi	
			Y/T	Belum Dilasi		Y/T	Belum Dilasi	Y/T	Belum Dilasi	Y/T	Belum Dilasi	
20	Tujuan pada KKE2A TS Belum Dilasi		Y/T	Belum Dilasi		Y/T	Belum Dilasi	Y/T	Belum Dilasi	Y/T	Belum Dilasi	
			Y/T	Belum Dilasi		Y/T	Belum Dilasi	Y/T	Belum Dilasi	Y/T	Belum Dilasi	
			Y/T	Belum Dilasi		Y/T	Belum Dilasi	Y/T	Belum Dilasi	Y/T	Belum Dilasi	
21	Tujuan pada KKE2A TS Belum Dilasi		Y/T	Belum Dilasi		Y/T	Belum Dilasi	Y/T	Belum Dilasi	Y/T	Belum Dilasi	
			Y/T	Belum Dilasi		Y/T	Belum Dilasi	Y/T	Belum Dilasi	Y/T	Belum Dilasi	
			Y/T	Belum Dilasi		Y/T	Belum Dilasi	Y/T	Belum Dilasi	Y/T	Belum Dilasi	
22	Tujuan pada KKE2A TS Belum Dilasi		Y/T	Belum Dilasi		Y/T	Belum Dilasi	Y/T	Belum Dilasi	Y/T	Belum Dilasi	
			Y/T	Belum Dilasi		Y/T	Belum Dilasi	Y/T	Belum Dilasi	Y/T	Belum Dilasi	
			Y/T	Belum Dilasi		Y/T	Belum Dilasi	Y/T	Belum Dilasi	Y/T	Belum Dilasi	
23	Tujuan pada KKE2A TS Belum Dilasi		Y/T	Belum Dilasi		Y/T	Belum Dilasi	Y/T	Belum Dilasi	Y/T	Belum Dilasi	
			Y/T	Belum Dilasi		Y/T	Belum Dilasi	Y/T	Belum Dilasi	Y/T	Belum Dilasi	
			Y/T	Belum Dilasi		Y/T	Belum Dilasi	Y/T	Belum Dilasi	Y/T	Belum Dilasi	
24	Tujuan pada KKE2A TS Belum Dilasi		Y/T	Belum Dilasi		Y/T	Belum Dilasi	Y/T	Belum Dilasi	Y/T	Belum Dilasi	
			Y/T	Belum Dilasi		Y/T	Belum Dilasi	Y/T	Belum Dilasi	Y/T	Belum Dilasi	
			Y/T	Belum Dilasi		Y/T	Belum Dilasi	Y/T	Belum Dilasi	Y/T	Belum Dilasi	
25	Tujuan pada KKE2A TS Belum Dilasi		Y/T	Belum Dilasi		Y/T	Belum Dilasi	Y/T	Belum Dilasi	Y/T	Belum Dilasi	
			Y/T	Belum Dilasi		Y/T	Belum Dilasi	Y/T	Belum Dilasi	Y/T	Belum Dilasi	
			Y/T	Belum Dilasi		Y/T	Belum Dilasi	Y/T	Belum Dilasi	Y/T	Belum Dilasi	
26	Tujuan pada KKE2A TS Belum Dilasi		Y/T	Belum Dilasi		Y/T	Belum Dilasi	Y/T	Belum Dilasi	Y/T	Belum Dilasi	
			Y/T	Belum Dilasi		Y/T	Belum Dilasi	Y/T	Belum Dilasi	Y/T	Belum Dilasi	
			Y/T	Belum Dilasi		Y/T	Belum Dilasi	Y/T	Belum Dilasi	Y/T	Belum Dilasi	
27	Tujuan pada KKE2A TS Belum Dilasi		Y/T	Belum Dilasi		Y/T	Belum Dilasi	Y/T	Belum Dilasi	Y/T	Belum Dilasi	
			Y/T	Belum Dilasi		Y/T	Belum Dilasi	Y/T	Belum Dilasi	Y/T	Belum Dilasi	
			Y/T	Belum Dilasi		Y/T	Belum Dilasi	Y/T	Belum Dilasi	Y/T	Belum Dilasi	
28	Tujuan pada KKE2A TS Belum Dilasi		Y/T	Belum Dilasi		Y/T	Belum Dilasi	Y/T	Belum Dilasi	Y/T	Belum Dilasi	
			Y/T	Belum Dilasi		Y/T	Belum Dilasi	Y/T	Belum Dilasi	Y/T	Belum Dilasi	
			Y/T	Belum Dilasi		Y/T	Belum Dilasi	Y/T	Belum Dilasi	Y/T	Belum Dilasi	
29	Tujuan pada KKE2A TS Belum Dilasi		Y/T	Belum Dilasi		Y/T	Belum Dilasi	Y/T	Belum Dilasi	Y/T	Belum Dilasi	
			Y/T	Belum Dilasi		Y/T	Belum Dilasi	Y/T	Belum Dilasi	Y/T	Belum Dilasi	
			Y/T	Belum Dilasi		Y/T	Belum Dilasi	Y/T	Belum Dilasi	Y/T	Belum Dilasi	
30	Tujuan pada KKE2A TS Belum Dilasi		Y/T	Belum Dilasi		Y/T	Belum Dilasi	Y/T	Belum Dilasi	Y/T	Belum Dilasi	
			Y/T	Belum Dilasi		Y/T	Belum Dilasi	Y/T	Belum Dilasi	Y/T	Belum Dilasi	
			Y/T	Belum Dilasi		Y/T	Belum Dilasi	Y/T	Belum Dilasi	Y/T	Belum Dilasi	
PK SKPD												
1	Terwujudnya Pemerintahan yang Akuntabel dan Berkinerja	Nilai SAKIP Pemerintah Daerah		Y	1	Y	1	Y	1	Y	1	
		Peringkat LPPD Tk. Propinsi		Y	1	Y	1	Y	1	Y	1	
		Persentase Hasil Pemeriksaan Keuangan yang Ditindaklanjuti		Y	1	Y	1	Y	1	Y	1	
			Y/T	Belum Dilasi	Y/T	Belum Dilasi	Y/T	Belum Dilasi	Y/T	Belum Dilasi	Y	1
2	Tujuan pada KKE2A TS Belum Dilasi	Rata-rata Nilai Survey Pelayanan Publik OPD Pelayanan		Y	1	Y	1	Y	1	Y	1	
		Persentase Pengadaan Secara Elektronik		Y	1	Y	1	Y	1	Y	1	
			Y/T	Belum Dilasi	Y/T	Belum Dilasi	Y/T	Belum Dilasi	Y/T	Belum Dilasi	Y	1
			Y/T	Belum Dilasi	Y/T	Belum Dilasi	Y/T	Belum Dilasi	Y/T	Belum Dilasi	Y	1
3	Tujuan pada KKE2A TS Belum Dilasi	Persentase Produk Hukum Daerah yang difasilitasi		Y	1	Y	1	Y	1	Y	1	
		Jumlah Kerjasama Daerah (MoU) yang dihasilkan dengan daerah lain dan pihak ketiga		Y	1	Y	1	Y	1	Y	1	
			Y/T	Belum Dilasi	Y/T	Belum Dilasi	Y/T	Belum Dilasi	Y/T	Belum Dilasi	Y	1
			Y/T	Belum Dilasi	Y/T	Belum Dilasi	Y/T	Belum Dilasi	Y/T	Belum Dilasi	Y	1
4	Tujuan pada KKE2A TS Belum Dilasi	Persentase calon Jemaah Haji yang difasilitasi		Y	1	Y	1	Y	1	Y	1	
			Y/T	Belum Dilasi	Y/T	Belum Dilasi	Y/T	Belum Dilasi	Y/T	Belum Dilasi	Y	1
			Y/T	Belum Dilasi	Y/T	Belum Dilasi	Y/T	Belum Dilasi	Y/T	Belum Dilasi	Y	1
			Y/T	Belum Dilasi	Y/T	Belum Dilasi	Y/T	Belum Dilasi	Y/T	Belum Dilasi	Y	1
5	Tujuan pada KKE2A TS Belum Dilasi		Y/T	Belum Dilasi	Y/T	Belum Dilasi	Y/T	Belum Dilasi	Y/T	Belum Dilasi	Y/T	Belum Dilasi
			Y/T	Belum Dilasi	Y/T	Belum Dilasi	Y/T	Belum Dilasi	Y/T	Belum Dilasi	Y/T	Belum Dilasi
			Y/T	Belum Dilasi	Y/T	Belum Dilasi	Y/T	Belum Dilasi	Y/T	Belum Dilasi	Y/T	Belum Dilasi

**KERTAS KERJA EVALUASI
INDIKATOR KINERJA UTAMA IP**

NO	TUJUAN/SASARAN/KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	KRITERIA IKU										
			MEASURABLE		ORIENTASI HASIL		RELEVAN		CUKUP		DIUKUR		
	IKU SKPD												
1	Terwujudnya Pemerintahan yang Akuntabel dan Berkinerja	Kualifikasi Penilaian Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	Y	1	Y	1	Y	1	Y	1	Y	1	
		Skor Nilai LPPD	Y	1	Y	1	Y	1			Y	1	
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi	
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi	
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi	
2	Meningkatnya Kapabilitas Birokrasi	Indeks kelembagaan	Y	1	Y	1	Y	1	Y	1	Y	1	
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi	
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi	
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi	
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi	
3	Meningkatnya Keterbukaan Informasi dan Pelayanan Publik	Indeks Kepuasan terhadap Masyarakat Pelayanan Publik	Y	1	Y	1	Y	1	Y	1	Y	1	
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi	
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi	
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi	
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi	
4	Meningkatnya pengamalan nilai-nilai agama dalam kehidupan masyarakat	Pemenuhan kewajiban membayar zakat harta	Y	1	Y	1	Y	1	Y	1	Y	1	
		Tingkat partisipasi subuh berjamaah di Masjid/Musala	Y	1	Y	1	Y	1			Y	1	
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi	
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi	
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi	
5			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y	1	Y/T	Belum Diisi	
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi	
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi	
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi	
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi	
6			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi	
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi	
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi	
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi	
7			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi	
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi	
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi	
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi	
8			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi	
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi	
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi	
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi	

NO	TUJUAN/SASARAN/KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	KRITERIA IKU									
			MEASURABLE		ORIENTASI HASIL		RELEVAN		CUKUP	DIUKUR		
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
26			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
27			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
28			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
29			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
30			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
			Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi	Y/T	Belum Diisi			Y/T	Belum Diisi
				100,00%		100,00%		100,00%		100,00%		100,00%

**KERTAS KERJA EVALUASI
PROGRAM DAN KEGIATAN DALAM RANGKA
Kelasraja Kinerja-Output-Penganggaran**

NO	SASARAN STRATEGIS	SASARAN STRATEGIS BESIBERTI (Ya/Tidak)	INDIKATOR SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN STRATEGIS BESIBERTI (Ya/Tidak)	MULAIAN KU	NO	PROGRAM				KEGIATAN				SASARAN KEGIATAN BESIBERTI (Ya/Tidak)	ANGKARAN (Rp)		CATATAN
							URAIAN PROGRAM	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR SASARAN PROGRAM	SASARAN STRATEGIS (Ya/Tidak)	URAIAN KEGIATAN	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR SASARAN KEGIATAN	TERTAKUT		TIDAK TERTAKUT		
1	TERLAKUKNYA RESTRUKTURISASI YANG AKUNTABEL, DAN BERHUKUM	Ya	Kuantitas Penulisan Anggaran Kerja di Instansi Pemerintah	Ya	KU		PROGRAM PELAKSANAAN JALURAN PEMERINTAH KABUPATEN KOTA	Mengurangi biaya Penyelenggaraan Pemerintahan dan Daerah	Penurunan anggaran belanja dan Daerah	Ya	Penurunan, Pengurangan, dan Efisiensi Kinerja Perangkat Daerah	Penurunan anggaran belanja dan Daerah	Penurunan, Pengurangan, dan Efisiensi Kinerja Perangkat Daerah	Ya	118.079.744			
2	BERKONTRAKNYA KAPASITAS	Ya	Indeks kemampuan	Ya	KU									Ya	13.942.004.438			
3	BERKONTRAKNYA KAPASITAS	Ya	Indeks kemampuan	Ya	KU									Ya	101.242.000			
4	BERKONTRAKNYA KAPASITAS	Ya	Indeks kemampuan	Ya	KU									Ya	1.002.507.812			
5	BERKONTRAKNYA KAPASITAS	Ya	Indeks kemampuan	Ya	KU									Ya	412.870.445			
6	BERKONTRAKNYA KAPASITAS	Ya	Indeks kemampuan	Ya	KU									Ya	2.100.406.031			
7	BERKONTRAKNYA KAPASITAS	Ya	Indeks kemampuan	Ya	KU									Ya	2.058.031.040			
8	BERKONTRAKNYA KAPASITAS	Ya	Indeks kemampuan	Ya	KU									Ya	1.019.179.429			
9	BERKONTRAKNYA KAPASITAS	Ya	Indeks kemampuan	Ya	KU									Ya	2.228.812.000			
10	BERKONTRAKNYA KAPASITAS	Ya	Indeks kemampuan	Ya	KU									Ya	213.720.242			
11	BERKONTRAKNYA KAPASITAS	Ya	Indeks kemampuan	Ya	KU									Ya	603.500.532			
12	BERKONTRAKNYA KAPASITAS	Ya	Indeks kemampuan	Ya	KU									Ya	170.219.548			
13	BERKONTRAKNYA KAPASITAS	Ya	Indeks kemampuan	Ya	KU									Ya	5.440.035.140			
14	BERKONTRAKNYA KAPASITAS	Ya	Indeks kemampuan	Ya	KU									Ya	221.250.598			
15	BERKONTRAKNYA KAPASITAS	Ya	Indeks kemampuan	Ya	KU									Ya	32.026.842			
16	BERKONTRAKNYA KAPASITAS	Ya	Indeks kemampuan	Ya	KU									Ya	140.228.220			
17	BERKONTRAKNYA KAPASITAS	Ya	Indeks kemampuan	Ya	KU									Ya	131.238.006			
18	BERKONTRAKNYA KAPASITAS	Ya	Indeks kemampuan	Ya	KU									Ya	335.265.842			
19	BERKONTRAKNYA KAPASITAS	Ya	Indeks kemampuan	Ya	KU									Ya	90.159.420			
20	Jumlah														31.095.565.181			